# Příloha č. 1

# Situace v jednotlivých krajích ČR

[Hlavní město Praha 1](#_Toc432581821)

[Středočeský kraj 2](#_Toc432581822)

[Jihočeský kraj 3](#_Toc432581823)

[Plzeňský kraj 4](#_Toc432581824)

[Karlovarský kraj 5](#_Toc432581825)

[Ústecký kraj 6](#_Toc432581826)

[Liberecký kraj 8](#_Toc432581827)

[Královehradecký kraj 10](#_Toc432581828)

[Pardubický kraj 11](#_Toc432581829)

[Kraj Vysočina 12](#_Toc432581830)

[Jihomoravský kraj 13](#_Toc432581831)

[Olomoucký kraj 14](#_Toc432581832)

[Zlínský kraj 15](#_Toc432581833)

[Moravskoslezský kraj 17](#_Toc432581834)

###

### Hlavní město Praha

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 931 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví | 1 291 | 92% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 3 672 |
| 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 750 | 92% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 2 801 |
| 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 687 | 66% |  | 832 | Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních) | 1 742 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 597 | 85% |  | 513 | Číšníci, servírky a barmani | 1 706 |
| 422 | Pracovníci informačních služeb | 591 | 69% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 1 001 |

U volných pracovních míst ze skupiny CZ ISCO 931 - **Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví** je nástupní mzda 10 017 Kč. Představa uchazečů o náplni tohoto povolání a platovém ohodnocení je odlišná od praxe. Pracují s ohledem na druh práce ve špinavém, hlučném prostředí, ve výškách, v nemocničních prádelnách (nutné očkování proti žloutence), uklízejí na stavbách, uklízejí sociální zařízení TOI TOI. Asi 60 % nových pracovních míst je se žádostí o zaměstnaneckou kartu.

Pro povolání ve skupině CZ ISCO 541 - **Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy** je nabízena mzda 10 210 Kč. Jedná se zpravidla o volná místa pro občany se zdravotním postižením. Vzhledem k nárůstu těchto volných míst v posledních letech, zvláště s ohledem na poskytování příspěvků podle § 78 ZoZ, se dá říci, že potenciál vhodných uchazečů splňujících požadavky zaměstnavatelů vzhledem k jejich zdravotnímu stavu je vyčerpán a bohužel se situaci nedaří zvrátit ani intenzivní činností ÚP ČR zejména v oblasti výběrových řízení.

Pro povolání ze skupiny CZ ISCO 833 - **Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají** je nabízena mzda 18 500 Kč. Jedná se zpravidla o řidiče mezinárodní dopravy - z pozice uchazečů nezajímavé vzhledem k výši nabízené mzdy, cest mimo republiku, často i do nebezpečných oblastí.

Ve skupině povolání CZ ISCO 422 - **Pracovníci informačních služeb** je nabízena nástupní mzda v průměru 14 160 Kč. Zaměstnavatelé hodnotí jazykovou znalost, vzhled a komunikační dovednosti.

V případě skupiny CZ ISCO 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech platí to, co je uvedeno výše. Nabízená mzda a charakter práce neodpovídá požadavkům uchazečů, dosti často se jedná o UoZ se základním vzděláním nebo bez vzdělání a závislým např. i na dávkách v hmotné nouzi, kdy jak již bylo několikrát uvedeno, v případě přijetí zaměstnání by došlo i ke zhoršení jejich sociální situace (odnětí, případně snížení sociálních dávek).

### Středočeský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1041 | 40% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 4047 |
| 921 | Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 857 | 73% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 3883 |
| 834 | Obsluha pojízdných zařízení | 848 | 35% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 3429 |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 781 | 24% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 1963 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 768 | 48% |  | 832 | Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních) | 1530 |

V případě skupin CZ ISCO 833 - **Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají** a 834 - **Obsluha pojízdných zařízení** se disproporce mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce projevuje v oblasti, kde výroba ve větších průmyslových podnicích navazuje na vnitřní a vnější dopravu, logistiku a skladování, a to právě z důvodu nedostatku pracovní síly v logistických centrech a ve větších průmyslových podnicích ve Středočeském kraji. Jedná se o zaměstnavatele, kteří trvale hlásí větší počty volných pracovních míst z důvodu značné fluktuace zaměstnanců, provozních podmínek a také z toho důvodu, že se jim podařilo získat nové (nárazové) zakázky. Nabízená volná místa zůstávají neobsazena a uchazeči o zaměstnání zůstávají v evidenci ÚP ČR.

Počet evidovaných je poměrně dost vysoký, ale řada uchazečů o zaměstnání již nechce v oboru pracovat buď pro značně negativní zkušenosti se zaměstnavateli (odpovědnost za vozidlo svěřený náklad a neodpovídající technický stav vozidla včetně požadavků zaměstnavatele na překračování předpisů týkajících se délky jízdy, váhy náklad, trasám…), dále pro zhoršený zdravotní stav, rodinné důvody (u řady klientů došlo během zaměstnání i k rozpadu rodiny), a v neposlední řadě pro časově náročné a odpovědné povolání, často mimo republiku.

V případě skupiny CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** je problém v obsazování volných pracovních míst způsoben nízkou úrovní nabízených mezd, neochotou pracovat ve směnném provozu a fyzickou náročností povolání. Uchazeči o zaměstnání, kteří hledají zaměstnání v této skupině povolání, mají většinou základní vzdělání, nemají dostatečnou praxi a další dovednosti či oprávnění (např. oprávnění k obsluze zařízení určitého zařízení).

V případě skupiny CZ ISCO 921 **Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství** lze konstatovat, že se jedná především o zemědělské oblasti (Nymburk, Kutná Hora, Mělník), kde jsou velké zemědělské podniky a kde je v této kategorii zaměstnáváno větší procento cizinců. Pracovní síla ze zahraničí je uplatňována na místech - profesích, kde se nedaří evidované uchazeče umístit. Tato pracovní místa jsou charakteristické fyzickou a časovou náročností, prací o víkendech a svátcích a v závislosti na počasí. Na základě výše uvedené charakteristiky je zde velká fluktuace zaměstnanců. Vedle již uvedených důvodů, proč jsou v této kategorii na VPM zaměstnáváni cizinci (VPM nebyla obsazena UoZ v evidenci úřadu práce - neobsazená VM), lze také zmínit uchazeče vedené na ÚP ČR, kteří nemohou dané profese vykonávat například z důvodu: dopravní dostupnosti, zdravotní důvody nebo směnnost. Díky sezónnosti, práci v nepřehledných a neuzavřených objektech jsou zde také velké předpoklady pro práci bez pracovněprávního vztahu, tzn. práce na černo.

V případě skupiny CZ ISCO 821 **Montážní dělníci výrobků a zařízení** je disproporce mezi poptávkou a nabídkou u průmyslových subjektů z důvodu nedostatku potřebného množství kvalifikované pracovní síly (chybí kvalifikovaní montážní dělníci, kteří umějí pracovat s dokumentací výrobků, svařovat, pájet apod.). Jedná se o zaměstnavatele, kteří trvale hlásí větší počty volných pracovních míst z důvodu nových zakázek. Nabízená volná místa zůstávají neobsazena a UoZ těchto kategorií zůstávají v evidenci ÚP ČR. Mezi hlavní příčiny patří agenturní zaměstnávání, směnný provoz, nízká úroveň mezd, požadavky zaměstnavatelů na alespoň základní stupeň kvalifikace.

### Jihočeský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 623 | 52% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1567 |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 508 | 28% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 1558 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 501 | 45% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1123 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 432 | 34% |  | 711 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 754 |
| 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 325 | 19% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnost., hotel., admin., prům. aj. | 605 |

Hlavními faktory disproporce mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce jsou nedostatečná dopravní obslužnost (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů) a z toho plynoucí obtížná dojížďka, směnné provozy u zaměstnavatelů a omezený nástup z důvodu péče o nezletilé děti, popř. o jinou blízkou osobu i z důvodu zdravotního stavu a nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů
a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání.

V případě profesí **řidičů** je na jedné straně dlouhodobě vysoká poptávka zaměstnavatelů po řidičích mezinárodní kamionové dopravy, na druhé straně vysoký počet evidovaných uchazečů o zaměstnání s požadovanou profesí řidič pouze skupiny B. Tito uchazeči nemají zájem o práci profesionálních řidičů nákladních automobilů, ani tím pádem ani o nabízené rekvalifikační kurzy.

V případě profesí **prodavačů** zaměstnavatelé hledají zaměstnance především do směnných provozů, mezi evidovanými uchazeči o zaměstnání jsou však především ženy, které jsou sice vyučeny v oboru, ale vzhledem k péči o děti, k často problémové dopravní dostupnosti pracovišť a u starších osob i vzhledem k zdravotnímu stavu nemohou nastoupit na požadovaná místa.

Poměrně značná je poptávka zaměstnavatelů po profesi **montážní dělník**, vzhledem k obtížné dopravní dostupnosti však mnoho evidovaných uchazečů o zaměstnání nemůže pracovat na směny. Častým problémem je také nevyhovující zdravotní stav pro fyzicky náročné povolání.

Zejména v letní sezóně je velká poptávka zaměstnavatelů po profesích **číšník, servírka, kuchař**. I přes vysoký počet uchazečů o zaměstnání vyučených v oboru, zejména žen, jich ve skutečnosti mnoho práci v oboru odmítá kvůli směnnému provozu a časové náročnosti (směny do pozdních večerních hodin), která výrazně komplikuje například péči o děti. Na druhou je v těchto profesích často využíváno nekolidující zaměstnání.

Na pozice **všeobecných administrativních pracovníků** zaměstnavatelé mnohdy požadují znalost cizího jazyka, alespoň uživatelské znalosti práce na PC, aktivní přístup a ochotu učit se novým věcem. Mnoho uchazečů v evidenci ÚP ČR tyto požadavky bohužel nesplňuje.

###

### Plzeňský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 853 | 55% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 2066 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 577 | 70% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1491 |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 571 | 20% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 1433 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 416 | 70% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 677 |
| 834 | Obsluha pojízdných zařízení | 376 | 75% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 589 |

S ohledem na různorodost kraje má každý okres specifické problémy na trhu práce. Obecně lze konstatovat, že mezi ně patří zejména špatná dopravní obslužnost, dlouhodobá nezaměstnanost a s ní spojená ztráta pracovních návyků, nízká, popř. nevhodná kvalifikace, zdravotní problémy, nízká mzda, nevhodně rozložená pracovní doba, téměř neexistence zkrácených úvazků, u některých profesí požadavek na čistý trestní rejstřík. V Plzeňském kraji je jeden z nejnižších podílů nezaměstnaných osob v ČR. Evidovaní uchazeči jsou většinou ti, kteří nemohou nebo nechtějí pracovat.

Na venkovských oblastech se uchazečům o zaměstnání nevyplatí dojíždět do průmyslové zóny, kde jsou nízké mzdy, práce na směny a navíc není dostatečně zajištěna dopravní obslužnost.

Zdravotní omezení jsou mnohdy předstírané. Pro mnoho uchazečů o zaměstnání je výhodnější pobírání sociálních dávek. Dalším demotivačním faktorem jsou exekuce.

V rámci udržení dobrých vztahů se zaměstnavateli není možné doporučovat nespolehlivé uchazeče o zaměstnání.

V případě profesí ze skupiny CZ ISCO 722 **Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci** zaměstnavatelé požadují zejména odborné znalosti a dostatečnou praxi, což splňuje pouze zlomek uchazečů o zaměstnání. Dalším problémem z pohledu uchazečů o zaměstnání je nedostatečná dopravní obslužnost, zvláště při směnném provozu.

U profesí ze skupiny CZ ISCO 821 **Montážní dělníci výrobků a zařízení** požadují zaměstnavatelé zejména dobrý zdravotní stav spolu se základními znalostmi a dovednostmi (manuální zručnost). Uchazeči často nesplňují požadavky na zdravotní stav a stejně jako v případě předchozí skupiny profesí je i zde problém s nedostatečnou dopravní obslužností.

V případě profesí ze skupiny CZ ISCO 834 **Obsluha pojízdných zařízení** zaměstnavatelé požadují zejména konkrétní osvědčení na obsluhu pojízdných zařízení a dostatečnou praxi. Uchazeči o zaměstnání nesplňují požadavky ani po úspěšném absolvování rekvalifikačních kurzů.

###

### Karlovarský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 262 | cca 45% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1939 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 210 | cca 31% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 889 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 151 | cca 55% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 728 |
| 513 | Číšníci, servírky a barmani | 149 | cca 49% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 639 |
| 512 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 133 | cca 33% |  | 711 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 627 |

V případě profese **řidič** zaměstnavatelé často požadují praxi. I přes zajištění rekvalifikačního kurzu zaměstnavatelé požadují praxi a tu není ÚP ČR schopen zajistit. U této profese (převážně řidiči mezinárodní kamionové dopravy) je velká pravděpodobnost vysílání zaměstnanců na časově náročné pracovní cesty do zahraniční, což mnoho uchazečů o zaměstnání není ochotno akceptovat.

U profesí **číšník, servírka a barman** je největším problémem relativně nízká hrubá mzda. Zvláště u žen po návratu z rodičovské dovolené je problémem nesoulad rodinného života s časovou náročností profese. Často se stává, že i když má zaměstnavatel nahlášené volné pracovní místo, pak nakonec po výběrovém řízení nabídne uchazeči o zaměstnání práci na nekolidující zaměstnání. Dále zaměstnavatelé nemají zájem zaměstnávat starší osoby v těchto profesích a požadují znalost cizích jazyků. Jedná se také o sezónní zaměstnání, což uchazečům o zaměstnání plně nevyhovuje.

U profese **montážní dělník výrobků a zařízení** je největším problémem její fyzická náročnost, kdy zaměstnanec vykonává jednotvárnou práci ve vynucených polohách, navíc za nízkou mzdu.

Společná příčina u uvedených pozic je vysoká fluktuace zaměstnanců.

###

### Ústecký kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 415 | 40 - 50 % |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 6 050 |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 411 | 20 - 30 % |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 3 855 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 390 | 40 - 50 % |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 2 856 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 357 | 30 - 40 % |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 2 606 |
| 512 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 202 | 10 - 20 % |  | 711 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 2 435 |

V tomto kraji se projevuje strukturální typ nezaměstnanosti; 47 % uchazečů o zaměstnání má pouze základní vzdělání (pouze 13,2 % VPM pro pomocné a nekvalifikované pracovníky) a z toho plyne kvalifikační disproporce mezi nabízenými VPM a strukturou uchazečů.

Problémem je nízká motivovanost klientů k práci, kterou ovlivňují zejména nízké mzdy (minimální rozdíl mezi výdělkem a sociálními dávkami, klientům se „nevyplatí pracovat“), problematika exekucí (vysoké zatížení klientů exekucemi) a z toho plynoucí nezájem o legální zaměstnání.

V kraji je vysoký počet nekolidujících zaměstnání, která jsou zneužívána jak zaměstnavateli, tak uchazeči. Vysoké procento uchazečů uvádí a dokladuje dohody mimo pracovní poměr s velmi nízkými výdělky, aby nebyl ohrožen jejich příjem sociální dávky, přestože je zřejmé, že realita je jiná (avšak nelze prokázat - složité a zdlouhavé prokazování nelegální práce).

Další příčinou disproporcí na trhu práce je vysoká fluktuace zaměstnanců, kdy lze nalézt příčiny jak na straně zaměstnavatelů (nereálné požadavky a představy), tak na straně zaměstnanců (osobnostní, nízká motivace k práci, absence pracovních návyků).

V případě profesí ze skupiny CZ ISCO 833 **Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají** uchazeči o zaměstnání splňují pouze základní požadavky na kvalifikaci. To znamená, že jsou držiteli řidičského oprávnění sk. C, E, D (RK), ale nesplňují požadovanou praxi. Především se jedná o pozici řidič nákladních automobilů. V případě pozice řidič autobusů uchazeči o zaměstnání tuto nabídku odmítají z důvodu odpovědnosti za přepravované osoby. Většina uchazečů o zaměstnání z této skupiny požaduje zprostředkovat jinou pracovní pozici, než na kterou mají kvalifikaci (řidičské oprávnění).

V případě skupiny profesí CZ ISCO 541 **Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy** se jedná především o dlouhodobě hlášená volná místa Policií ČR. Tyto pozice jsou z důvodu vysokých požadavků zaměstnavatele (psychotesty, fyzické testy atd.) velmi obtížně obsazované, je nutná motivace a zájem samotného uchazeče o zaměstnání. Krajská pobočka ÚP ČR v Ústí nad Labem realizuje ve spolupráci se zaměstnavatelem pravidelné informační schůzky primárně pro uchazeče do 30 let. Ostatní pozice jsou vhodné především pro osoby zdravotně postižené, jedná se ale často o úvazky zkrácené a krátkodobé. Posouzení vhodnosti uchazeče na danou pozici je závislé na doporučení lékaře ve vztahu k jeho zdravotnímu stavu a požadavkům pro konkrétní pozici. Zdravotní stav a omezení uchazeče není vždy v souladu s požadavky a nároky na konkrétní pracovní činnost.

V evidenci krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem je dostatečný počet uchazečů splňujících kvalifikační předpoklady pro práci **kuchaře**, nesplňují však požadavky na požadovanou praxi. Jedná se především o případ mladých uchazečů (absolventů), kteří dosud požadovanou praxi nezískali. Uchazeči mimo tuto cílovou skupinu mají praxi v jiném oboru, na kterou však nemají kvalifikaci. Pro tuto pracovní pozici je typická vysoká fluktuace, uchazeči se opakovaně vracejí do evidence ÚP ČR. Ze zpětné vazby od zaměstnavatelů vyplývá, že se uchazeči o zaměstnání neprezentují jako skuteční zájemci o práci. Při jednáních vystupují negativně a nepřesvědčivě, bez zájmu skutečně pracovat. Z tohoto důvodu pracovníci ÚP ČR apelují na zaměstnavatele a nabízejí jim možnost realizace výběrových řízení v prostorách ÚP a za přítomnosti zkušených poradců pro zprostředkování. Výstupy z jednotlivých výběrových řízení jsou podrobně analyzovány a implementovány do práce zaměstnanců ÚP (realizace skupinových aktivit s tématy motivace a komunikace, organizace výběrových řízení atd.).

### Liberecký kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 585 | 26,5% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 2727 |
| 815 | Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků | 573 | 58,6% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 1638 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 348 | 26,3% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1541 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 308 | 59,4% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 849 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 297 | 59,6% |  | 711 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 717 |

**Poptávková strana trhu práce**:

V případě skupiny CZ ISCO 821 **Montážní dělníci výrobků a zařízení** jsou volná pracovní místa ve velkém počtu nabízena personálními agenturami, často se jedná o třísměnný provoz. Velmi často jsou stejná místa nabízena různými personálními agenturami ve více okresech, což zvyšuje jejich počet v evidenci, přestože ve skutečnosti je volných pracovních míst mnohem méně.

V případě skupiny CZ ISCO 815 **Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků** je pozice často obsaditelná výhradně formou šicího testu. Zaměstnavatelé mají vysoké nároky na tempo práce a fyzickou zdatnost, nároky na týmovou práci, kolektivní odpovědnost. Negativní informace o zaměstnavateli výrazně ovlivňují zájem uchazečů o zaměstnání, personální politika zaměstnavatele se jen částečně přizpůsobuje poptávce - směnný provoz nereflektuje potřeby rodičů, zejména žen pečujících o děti. Zaměstnavatelé preferují přijímání cizinců (téměř všichni absolvují šicí test úspěšně).

Ve skupině CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** je velký počet volných pracovních pozic v automobilovém průmyslu. Jedná se často o místa na dohody mimo pracovní poměr, ve směnném (nepřetržitém) provozu. Zaměstnavatelé požadují alespoň dokončené středoškolské vzdělání, což nekoresponduje s nabídkou pracovní síly (převážně základní vzdělání), velmi často jsou stejná místa nabízena různými personálními agenturami, což navyšuje jejich počet v evidenci ÚP ČR.

U profesí ve skupině CZ ISCO 722 **Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci** zaměstnavatelé téměř vždy požadují vyučení v oboru a několikaletou praxi, což nekoresponduje se znalostmi a dovednostmi uchazečů o zaměstnání, kteří o tuto profesi žádají.

V případě skupiny CZ ISCO 833 **Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají** nejsou v evidenci vhodní uchazeči o zaměstnání, kteří by splňovali požadavky zaměstnavatelů (zejména kvůli časové náročnosti a odpovědnosti za svěřený náklad, případně cestující).

**Nabídková strana trhu práce**:

Ve skupině CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** je vysoký počet uchazečů o zaměstnání se základním vzděláním, navíc s evidencí delší než 1 rok, čímž z pohledu zaměstnavatelů ztrácejí atraktivitu a pracovní návyky. Pro mnoho uchazečů o zaměstnání je problémem pracovat na třísměnný provoz (dojíždění v různou denní dobu, nutnost zajištění hlídání dětí). Dalším problémem jsou relativně nízké nástupní mzdy a častý požadavek na fyzickou zdatnost; přibližně třetina uchazečů o zaměstnání má různá zdravotní omezení, přes 10 % uchazečů o zaměstnání pečuje o dítě do 15 let.

Ve skupině profesí CZ ISCO 522 **Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách** je nedostatek volných pracovních míst v oboru (na jedno volné místo připadá přes 11 uchazečů). O tyto pozice mají zájem zejména ženy, ale protože zaměstnavatelé realizují svou činnost ve většině případů ve směnných provozech, nesplňují kvůli péči o děti požadavky zaměstnavatelů na flexibilitu. V oboru jsou navíc velmi nízké mzdy. Třetina uchazečů o zaměstnání nesplňuje častý požadavek na minimální dosažené vzdělání (vyučen).

V případě skupiny CZ ISCO 411 **Všeobecní administrativní pracovníci** je velkým problémem pro uchazeče o zaměstnání, kteří chtějí pracovat v administrativě, dlouhodobě nízký počet volných pracovních míst v tomto oboru. Na jedno volné místo tak připadá 46 uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelé při ochotě přistoupit na nabízenou mzdu dají přednost uchazečům s vysokoškolským vzděláním, čímž se snižuje uplatnitelnost uchazečů se středoškolským a nižším vzděláním.

Ve skupině CZ ISCO 911 **Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech** je dlouhodobě malý počet nabízených volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo připadá 7 uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelé preferují zaměstnávání osob zdravotně postižených (plnění povinného podílu), řada osob se zdravotním postižením však tyto profese nemůže právě s ohledem na svůj zdravotní stav vykonávat, ačkoli by v úklidu chtěla působit. Uchazeči o zaměstnání bez zdravotního omezení hledají uplatnění velmi obtížně, volné pozice jsou často nabízeny často na dohody mimo pracovní poměr.

Na volná pracovní místa ve skupině CZ ISCO 711 **Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby** je velmi často požadována praxe v oboru, která uchazečům o zaměstnání chybí. Navíc v této skupině připadá přes 5 uchazečů na jedno volné pracovní místo.

### Královéhradecký kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 290 | 41,9% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1886 |
| 921 | Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 280 | 52,6% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 1254 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 254 | 69,1% |  | 411 | 'Všeobecní administrativní pracovníci | 1154 |
| 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 215 | 68,1% |  | 911 | 'Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 628 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 212 | 44,5% |  | 512 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 426 |

Problematické skupiny, u nichž se teoreticky prolíná nabídka a poptávka, jsou zejména pomocné práce a obory číšníci/servírky.

Ve skupině CZ ISCO 911 **Uklízeči a pomocníci** jsou převážně požadovány osoby zdravotně postižené, navíc jsou to pozice s nízkým mzdovým ohodnocením. Uchazeči o zaměstnání jsou často zaměstnáni formou nekolidujícího (popřípadě nelegálního) zaměstnání, což souvisí s velkou zatížeností exekucemi.

V případě skupiny CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** je hlavním problémem nízká mzda ve vazbě na další faktory jako exekuce, nelegální zaměstnávání, vysoké sociální dávky. U spousty uchazečů se také projevuje ztráta pracovních návyků. V některých výrobních podnicích jsou náročné pracovní normy a mnohdy pracovní prostředí s negativním vlivem na zdraví.

Ve skupině CZ ISCO 522 **Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách** pracuje mnoho uchazečů o zaměstnání na nekolidujícím zaměstnání. Uplatnění uchazečů o zaměstnání v tomto odvětví je také spjato s dlouhou pracovní dobou (delší než otevírací), což je problém zejména pro ženy s dětmi, které by tuto práci mohly vykonávat. Neméně důležitým faktorem je nízká, nedostatečně motivující, mzda.

V profesích skupiny CZ ISCO 512 **Kuchaři** velmi často nemají zájem pracovat absolventi oboru. Na druhé straně zaměstnavatelé velmi kritizují jejich nepřipravenost, nezájem o práci a neochotu se přizpůsobit a učit se. Další závažný problém spočívá v nedodržování legislativy (délka a frekvence směn, pouze část odměny je tvořena smluvenou mzdou). Uchazeči o zaměstnání ve vyšším věku bohužel nesplňují požadavky zaměstnavatelů na zdravotní stav.

Ve skupině CZ ISCO 821 **Montážní dělníci výrobků a zařízení** je velký rozdíl mezi kvalifikačními požadavky zaměstnavatelů a dosaženou kvalifikací uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP. V okrese Rychnov nad Kněžnou je v poslední době obrovský nárůst poptávky po pracovní síle ve strojírenských profesích lakýrník, montážní dělník apod. Všeobecně v těchto oborech nemají zájem pracovat absolventi, na druhou stranu zaměstnavatelé poukazují na jejich nízkou úroveň znalostí ze školy. Dalšími problémy jsou směnnost, špatná dopravní dostupnost a požadavky na dobrý zdravotní stav (mnoho uchazečů o zaměstnání toto nesplňuje).

Na pozice ze skupiny CZ ISCO 833 **Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají** jsou požadovány profesní průkazy a dostatečná praxe. Charakter práce prohlubuje nesoulad s rodinným zázemím, nízké mzdové ohodnocení a neoficiální část výplaty odrazuje mnoho uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelé také požadují trestní bezúhonnost a někdy alespoň základní znalost cizího jazyka.

Ve skupině CZ ISCO 921 **Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství** jsou hlavními faktory nesouladu poptávky a nabídky na trhu práce nízké mzdy, fyzická náročnost, nedostatečné pracovní návyky uchazečů o zaměstnání a v neposlední řadě exekuce uchazečů o zaměstnání. Velkou nevýhodou je také sezonnost prací a závislost na počasí.

### Pardubický kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 843 | 20% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních prodejen, prodavači | 1361 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 351 | 32% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1300 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 340 | 51% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1299 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 319 | 46% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, kancelářích, hotelích | 642 |
| 721 | Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci | 318 | 60% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 496 |

Mezi nejdůležitější odvětví, ve kterých je zaměstnán nejvyšší počet osob, patří obchod a služby, strojírenství (výroba dopravních prostředků a zařízení), elektrotechnický průmysl, výroba pryžových, plastových a ostatních výrobků, stavebnictví a doprava a skladování.

Tomu také odpovídají nabízená volná místa v průmyslových oborech, která jsou nejčastěji poptávána prostřednictvím ÚP ČR. Ve většině případů se jedná o volná místa, která jsou zaměřena na osoby:

* vyučené nebo mající praxi v technických oborech, zejména ve strojírenských a elektrotechnických,
* ochotné pracovat ve směnných provozech,
* se znalostí požadovaných technologií, svařování, pájení, orientace v technologické a výkresové dokumentaci, oprávnění na VZV, vazačský průkaz, jeřábnický průkaz,
* se znalostí obsluhy, seřizování, případně programování strojů,
* uživatelská obsluha PC,
* v elektro oborech platná vyhláška 50/1978,
* manuální zručnost, dobrý zrak,
* dobrý zdravotní stav odpovídající dané náplni práce (buď práce vsedě, nebo naopak celodenní stání, ohýbání, zvedání břemen atd.),
* řidičský průkaz skupiny B, C.

Řada z výše jmenovaných požadavků je uvedena nejen u míst s požadovaným středním vzděláním (místa pro nástrojaře, zámečníky, svářeče, obsluhu strojů na zpracování plastů), ale také u míst, kde je požadováno minimálně základní vzdělání (místa montážních dělníků, pomocných výrobních pracovníků, uklízečů, řidičů, pracovníků ostrahy). U těchto míst převažují požadavky týkající se dobrého zdravotního stavu a ochota pracovat ve směnném provozu.

Vzhledem k nízké úrovni nezaměstnanosti v kraji není možné tato místa obsadit dostatečně motivovanými uchazeči o zaměstnání s patřičnou kvalifikací, znalostmi, dovednostmi a zdravotním stavem. Zaměstnavatelé potvrzují, že při výběrových řízeních je velký problém najít uchazeče, kteří skutečně chtějí a mohou na daných pozicích pracovat.

### Kraj Vysočina

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 290 | 34,9% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 1682 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 276 | 41,6% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1500 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 241 | 56,2% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1412 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 200 | 51,2% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 708 |
| 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 154 | 17% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 669 |

Největší překážka k přijetí zaměstnání se velmi často objevuje problém zdravotního stavu, obtíže s dojížděním do zaměstnání a neochota přijmout práci ve vícesměnném provozu s ohledem na péči o děti. Za zmínku také stojí omezené možnosti k získání potřebné kvalifikace (např. u oboru šička, CZ-ISCO 753, kdy se v kraji Vysočina tento obor prakticky nevyučuje), chybějící praxe, neplatné či chybějící doklady k profesní způsobilosti řidičů nákladních automobilů. Mnoho zaměstnavatelů požaduje trestní bezúhonnost kandidátů na pracovní pozici. V neposlední řadě snižuje ochotu pracovat v legálním zaměstnání systém štědrých sociálních dávek, probíhající exekuce, případně nekolidující zaměstnání.

###

### Jihomoravský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 821 | 35% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači  | 4320 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 665 | 40% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 4311 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 524 | 32% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 4270 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 427 | 26% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci  | 2110 |
| 931 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví | 399 | 48% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 1934 |

V celé skupině profesí CZ-ISCO 9 **Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci** je hlavním problémem relace mezi nabízenou mzdou a úrovní dosažitelných sociálních dávek, které jsou v naprosté většině vyšší, než nabízená (často minimální) mzda. Významnou roli ve větších městech hrají zejména příspěvky a doplatky na bydlení, mezi sociálně vyloučenými i obratné využívání dalších sociálních dávek (např. pěstounské péče). Zároveň se často jedná o fyzicky náročnou práci (pomocní dělníci ve stavebnictví, zemědělství, ve výrobě), kterou mnoho uchazečů o zaměstnání na základě potvrzení ošetřujícího lékaře nemůže vykonávat (přestože nemají statut zdravotně postižené či znevýhodněné osoby). Zaměstnavatelé často již ani nepočítají s obsazením těchto míst našimi občany a rovnou žádají o zaměstnaneckou kartu nebo zaměstnávají občany EU/EHP a cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání. Pokud jde **o uklízeče a strážné**, tak významnou roli v počtu hlášených míst hraje i vysoká fluktuace.

V případě skupiny CZ-ISCO 8 **Obsluha strojů a zařízení, montéři** se obdobně jako u nekvalifikovaných profesí i zde často jedná o neatraktivní a špatně ohodnocenou práci (montážní dělníci). V některých profesích však chybějí kvalifikovaní uchazeči o zaměstnání, např. řidiči nákladních automobilů. Přestože ÚP ČR realizuje rekvalifikace s velkým zájmem uchazečů o zaměstnání, často se neuplatní, protože jim chybí praxe.

 Ve skupině CZ-ISCO 7 **Řemeslníci a opraváři** jsou dlouhodobě nedostatkové zejména strojírenské profese, o které uchazeči nemají zájem a nemají ani zájem se na ně rekvalifikovat, přestože ÚP ČR rekvalifikační kurzy neustále nabízí. U těch uchazečů o zaměstnání, kteří potřebnou kvalifikaci mají a o práci v profesi mají zájem, jsou častým důvodem odmítnutí zdravotní problémy zejména ve fyzicky náročných profesích (slévači, svářeči).

V případě profesí **kuchař, číšník, prodavač** je hlavním faktorem nesoulad poptávky s nabídkou nízká úroveň nabízených mezd ve vztahu k sociálním dávkám a možnosti nelegálního zaměstnání. V těchto profesích je také značná fluktuace, což zvyšuje zároveň počty uchazečů o zaměstnání a počty volných pracovních míst.

Společným problémem je nelegální práce. Často je k zakrytí nelegální práce zneužíváno nekolidující zaměstnání, čímž jsou výrazně omezeny možnosti kontrolního mechanismu.

### Olomoucký kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 486 | 40% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 2 519 |
| 834 | Obsluha pojízdných zařízení | 475 | 50% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 2 132 |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 381 | 30% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1 910 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 318 | 55% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 1 268 |
| 513 | Číšníci, servírky a barmani | 209 | 30% |  | 711 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 1 030 |

**Pomocné a nekvalifikované profese** jsou nejvíce zastoupenou skupinou mezi nezaměstnanými, ale zároveň často poptávanou ze strany zaměstnavatelů. Hlavními příčinami jsou nízké mzdy, neatraktivita práce, malá motivace uchazečů o zaměstnání (ovlivněná výší sociálních dávek), vysoký podíl uchazečů o zaměstnání z této skupiny se zdravotním omezením, vyšší podíl dlouhodobě nezaměstnaných s nezájmem o práci, případně pracujících v nekolidujícím zaměstnání nebo zcela nelegálně.

V případě profese **prodavač** je vysoký počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v kontrastu s občasnými stížnostmi zaměstnavatelů na nedostatek vhodné pracovní síly, což vede k opakovanému hlášení volných pracovních míst. Hlavními příčinami jsou vysoká fluktuace pracovníků, která je způsobena časovou náročností profese (směnnost, práce o sobotách a nedělích) a nízkými mzdami i omezeními na straně uchazečů o zaměstnání (často péče o děti). V obchodní sféře panuje vysoká konkurence a zaměstnavatelé se snaží zvýšit ziskovost snížením mzdových nákladů. Řada míst je také pouze na dohody mimo pracovní poměr.

Nejvíce poptávané jsou **dělnické strojírenské profese (seřizovači a obsluha obráběcích strojů, svářeči, nástrojaři a zámečníci)**. Volná pracovní místa jsou hlášena dlouhodobě a opakovaně. Hlavními příčinami jsou nedostatek vyučených absolventů ve strojírenských oborech, případně jejich neochota pracovat v absolvovaném oboru. V některých případech mají zaměstnavatelé příliš vysoké nároky a nechtějí zaměstnat uchazeče o zaměstnání vyššího věku nebo s nějakým nevýrazným handicapem.

Druhou nejvíce poptávanou profesí jsou **skladníci**. Mezi uchazeči o zaměstnání je řada osob, které by tuto profesi (např. po rekvalifikaci) mohla teoreticky vykonávat. Hlavními příčinami jsou nízké mzdy, třísměnný nebo nepřetržitý provoz. Zaměstnavatelem je také často agentura práce, která se snaží zvýšit zisk na úkor odměňování svých zaměstnanců. Rozšířené zaměstnávání cizinců pak dále způsobuje tlak na další snižování mzdových nákladů.

Vysoká, často opakovaná a dlouhodobě neuspokojená poptávka zaměstnavatelů je po profesi **řidič nákladních automobilů**. Hlavními příčinami jsou časová náročnost zaměstnání, neseriózní jednání zaměstnavatele (krácení zákonných nároků zaměstnanců, nucení k porušování bezpečnostních pravidel, špatný technický stav vozidel). Řada uchazečů o zaměstnání má sice v této profesi praxi a vlastní ŘP sk. C., ale bohužel velká část těchto klientů má již neplatný profesní průkaz a ÚP ČR obnovu profesního průkazu hradit nemůže. Požadavky zaměstnavatelů na přijetí na toto místo je řidičské oprávnění skupiny C, CE + profesní průkaz C, CE, což klienti nesplňují. Sami uchazeči o zaměstnání dále uvádí, že po nich zaměstnavatel dále požaduje dopravně-psychologické testy a kartu do digitálního tachometru, na což nemají finanční prostředky a ÚP ČR nehradí ani tyto položky. Další skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, kteří chtějí vykonávat práci řidiče, ale nechtějí řídit nákladní automobil vzhledem ke svému věku a zdravotnímu stavu, rodinné situaci (dlouhodobá nepřítomnost) nebo kvůli vysokému riziku při cestování do některých zahraničních zemí.

### Zlínský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 588 | 66% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 2187 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 570 | 54% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 1969 |
| 833 | Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají | 309 | 55% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 1888 |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 229 | 53% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 890 |
| 311 | Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech | 214 | 44% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 757 |

Vysoký počet volných pracovních míst skupiny CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** a současně vysoký počet uchazečů požadujících zaměstnání ve stejné třídě způsobilo několik faktorů:

* volná pracovní místa často nabízejí agentury, takže uchazeči o zaměstnání často neví, kde budou později pracovat,
* nabízená mzda je velmi nízká, takže pro potenciální zaměstnance není pozice s ohledem na další výdaje perspektivní,
* uchazeči o zaměstnání často dokládají zdravotní omezení (podíl osob zdravotně postižených v této skupině profesí je 17,3 %, celkem v kraji je mezi všemi uchazeči o zaměstnání podíl zdravotně postižených osob 15,3 %), nebo jsou vzhledem k vyššímu věku (průměrný věk v této skupině profesí je 44 let) pro zaměstnavatele neatraktivní.

Vysoké počty nabízených volných pracovních míst především u třídy CZ ISCO 722 **Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci** souvisí s nároky na zaměstnance a nedostatkem pracovní síly ve strojírenských profesích.

U řidičů jsou hlavními faktory vysoká časová náročnost a nízké mzdové ohodnocení. U **montážních dělníků** je stejně jako v případě skupiny CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** největším problémem agenturní zaměstnávání, relativně často také pouze na omezenou dobu (např. 3 měsíce) a v neposlední řadě nízká mzda.

V případě **technických oborů** zaměstnavatelé mimo obvyklé odborné znalosti požadují také znalost cizího jazyka či další oprávnění a dovednosti. Na straně nabídky pracovní síly jsou velmi často prodavači (profese, která je velmi špatně finančně ohodnocena, přitom časově často náročná). Uchazeči o zaměstnání sice hledají práci v tomto oboru, ale nejsou ochotni pracovat za nabízených podmínek - 94 % z celkového počtu uchazečů o tyto pozice tvoří ženy, s čímž souvisí jejich horší časová flexibilita z důvodu péče o dítě.

Převis **administrativních pracovníků** je dán strukturou studijních oborů. V této profesi je dlouhodobě nedostatečná nabídka volných pozic. U **pracovníků ochrany a ostrahy** je velkou komplikací jejich zdravotní stav, 587 z celkového počtu 890 uchazečů o zaměstnání je osobami se zdravotním postižením (tj. 66 %), průměrný věk uchazečů o zaměstnání v případě této profese je 52 let (v kraji je průměrný věk uchazečů o zaměstnání 41,6 let).

### Moravskoslezský kraj

**Nejvíce zastoupená volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání (podle klasifikace CZ-ISCO)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CZ-ISCO | POPIS | **Počet VPM** |  **neobsaz.déle než 3 m.**  |  | CZ-ISCO | POPIS | **Počet UoZ** |
| 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 1231 | 29% |  | 932 | Pomocní pracovníci ve výrobě | 6366 |
| 722 | Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci | 783 | 41% |  | 522 | Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách | 6265 |
| 711 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby | 646 | 28% |  | 411 | Všeobecní administrativní pracovníci | 4398 |
| 721 | Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci | 535 | 50% |  | 911 | Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 3931 |
| 821 | Montážní dělníci výrobků a zařízení | 527 | 16% |  | 541 | Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 3670 |

V okresech kraje je strukturální nesoulad mezi poptávkou zaměstnavatelů a nabídkou ze strany uchazečů o zaměstnání. Obyvatelstvo tohoto kraje tvoří z části lidé žijící na pokraji sociálního vyloučení a lidé žijící v sociálně vyloučených lokalitách, část těchto občanů je plně adaptována na nezaměstnanost, zaměstnání aktivně nehledá a žije ze sociálních dávek. K tomu přispívá i nemotivující systém sociálních dávek. Dělníci ve výrobě a řidiči z povolání často nemohou vykonávat své povolání celoživotně z důvodů fyzické náročnosti a s přibývajícím věkem i z důvodu nastupujících zdravotních problémů. Zároveň je zde nedostatek kvalifikovaných absolventů v technických oborech, o které by měli zaměstnavatelé zájem.

V případě skupiny CZ ISCO 932 **Pomocní pracovníci ve výrobě** jsou hlavními faktory nesouladu poptávky s nabídkou na trhu práce nízká mzda a vysoký podíl agenturního zaměstnání, které představuje nestálý pracovní poměr.

U skupiny CZ ISCO 833 **Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají** jsou hlavními příčinami špatné pracovní podmínky a požadavky na získání nákladných řidičských oprávnění (profesní průkaz aj.)

Na profese ze skupiny CZ ISCO 541 **Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy** zaměstnavatelé vyžadují osoby zdravotně postižené. Pro uchazeče o zaměstnání bez zdravotních omezení je volných pracovních míst výrazně méně. Problémem je také nízká mzda.

Faktory ovlivňující nabídku a poptávku na trhu práce:

* nesoulad mezi nabídkou pracovních sil a poptávkou zaměstnavatelů spočívající v chybějící kvalifikaci, znalostech a dovednostech uchazečů o zaměstnání,
* pracovní místa pro nekvalifikované uchazeče o zaměstnání většinou nenabízejí lidem větší finanční přínos než pobírání sociálních dávek,
* některá volná pracovní místa v evidenci ÚP ČR jsou hlášena různými agenturami práce, což zkresluje statistiky,
* některá volná pracovní místa v evidenci ÚP ČR jsou nabízena na hlavní pracovní poměr, avšak zaměstnavatel přijímá nové zaměstnance na dohody mimo pracovní poměr na nekolidující zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání tak i nadále zůstává v evidenci,
* formální kvalifikace škol a vzdělávacích zařízení často neodpovídá požadavkům zaměstnavatelů, absolventům chybějí potřebné dovednosti a schopnosti,
* mezi další patří zadluženost uchazečů o zaměstnání a exekuce, nezájem uchazečů o zaměstnání o celoživotní vzdělávání, špatné pracovní podmínky u některých zaměstnavatelů, nízká úroveň mezd v regionu,
* podstatná část uchazečů o zaměstnání je vzhledem k osobním problémům zcela nevhodná pro umístění do zaměstnání (velmi špatný zdravotní stav bez možnosti přiznání statutu osoby zdravotně postižené, bezdomovectví, alkoholismus, drogová závislost aj.),
* i přes aktivity ÚP ČR roste zájem zaměstnavatelů o cizince z třetích zemí.

V kraji je již dlouhodobě snaha o sladění poptávky na trhu práce se vzdělávacími obory, zejména na propagaci technických oborů bylo již v minulých letech zaměřeno několik projektů a žáci základních škol jsou pravidelně seznamováni se situací na trhu práce a uplatnitelností oborů na schůzkách, které pořádá informační a poradenská střediska ÚP ČR. V současné době probíhá pod hlavičkou Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje za účasti hlavních aktérů trhu práce (Krajská hospodářská komora MSK, ÚP, střední technické školy, zaměstnavatelé) projekt „Partnerstvím ke zvýšení zaměstnanosti“, jehož výsledkem má být vyšší stupeň sladění poptávky a nabídky v technických oborech v Moravskoslezském kraji. Jedná se především o pružnější reakci vzdělávací soustavy na rozvíjející se nové technologie, postupy práce a konkrétní potřeby zaměstnavatelů. Další projekty podobného zaměření by měly být realizovány i v novém programovacím období.